

ПРОТОКОЛ
об оценке последствий принятия решения о реорганизации МБУ «КСК» путем
выделения

с. Александровское
Томской области

Второе февраля
Две тысячи двадцать первого года

Начало в 16 час. 00 мин.

Присутствовали:

- | | |
|----------------|--|
| Панов С.Ф. | -первый заместитель Главы района (председатель комиссии); |
| Монакова Л.М. | -заместитель Главы района (заместитель председателя комиссии); |
| Пыхтина Ю.В. | -начальник Отдела имущественных и земельных отношений Администрации Александровского района Томской области (секретарь); |
| Тимонова Е.В. | -начальник МКУ Отдела культуры, спорта и молодежной политики (член комиссии); |
| Руденков Е.В. | - директор МБУ «КСК» (член комиссии); |
| Бобрешева Л.Н. | -начальник Финансового отдела Администрации Александровского района (член комиссии); |
| Сидорова Е.Ж. | -депутат Думы Александровского района Томской области (по согласованию). |

Повестка заседания комиссии:

Изучение вопроса и принятие заключения по оценке возможных последствий принятия решения о реорганизации МБУ «КСК» путем выделения.

Комиссия заслушала начальника МКУ Отдела культуры, спорта и молодежной политики Тимонову Е.В.

Считаю, что согласование МБУ «КСК» проведения реорганизации путем выделения, не окажет отрицательного влияния на обеспечение продолжения оказания услуг, доступность получения услуг, не приведет в возможным социальным рискам в отношении работников реорганизуемой организации.

Данные мероприятия необходимы в целях исполнения Национального проекта «Культура», утвержденный президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16, руководствуясь статьями 57 - 60 Гражданского кодекса Российской Федерации Федерального закона от 08 августа 2001 года № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», соблюдая требования раздела VIII статьи Закона «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом от 26.05.1996 № 54-ФЗ «О Музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации», Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»

Основная идеология национального проекта «Культура» - обеспечить максимальную доступность к культурным благам, что позволит гражданам как воспринимать культурные ценности, так и участвовать в их создании.

Цель: увеличить на 15% число посещений организаций культуры и в 5 раз число обращений к цифровым ресурсам культуры.

Увеличение посещений учреждений культуры будет достигнуто путем модернизации инфраструктуры культуры и создания условий для творческой самореализации и досуга.

Задачи:

1. модернизация инфраструктуры культуры: создание (реконструкция) культурно-образовательных и музейных комплексов с концертными и выставочными залами, центров культурного развития в малых и средних городах, создание и капитальный ремонт сельских культурно-досуговых учреждений, реконструкция и капитальный ремонт детских театров, создание модельных муниципальных библиотек, приобретение автоклубов, обеспечение детских школ искусств и училищ музыкальными инструментами и оборудованием и создания кинозалов;

2. продвижение талантливой молодежи в сфере искусства путем создания молодежного симфонического оркестра, проведения детских творческих фестивалей; 3. развитие гастрольной и выставочной деятельности ведущих федеральных, региональных и муниципальных театров и музеев в субъектах Российской Федерации;

3. развитие гастрольной и выставочной деятельности ведущих федеральных, региональных и муниципальных театров и музеев в субъектах Российской Федерации;

4. поддержка самодеятельного народного творчества, гражданских творческих инициатив, добровольческого движения в сфере культуры;

5. поддержка системы непрерывного повышения квалификации в сфере культуры;

6. внедрение цифровых технологий в культурное пространство страны.

Кадровый состав: Подготовлен проект структуры, штатного состава и штатной численности реорганизуемого юридического лица (МБУ «КСК») и вновь образованных юридических лиц. В ходе реорганизации сокращение общей численности штата не планируется. В силу ч. 5 ст. 75 ТК РФ при реорганизации организации-работодателя, в том числе в форме выделения, трудовые отношения с работником продолжаются.

В части финансирования: Перераспределение ассигнований и кассовых расходов будет произведено в пределах лимитов бюджетных обязательств на 2021 год, выделенных для МБУ «КСК». Дополнительных средств не потребуется.

В настоящее время все лимиты доведены до каждого структурного подразделения. (заработная плата, коммунальные услуги, хозрасходы, налоги, проведение мероприятий и т.д.) В результате чего считаем, что при реорганизации негативных последствий не будет.

В результате рассмотрения и анализа представленных материалов, Комиссия определила следующие значения критериев проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации:

№пп	Наименование критерия	Значение критерия	Выявленные негативные последствия принятия решения о реорганизации образовательных организаций и их оценка
1	обеспечение продолжения оказания услуг	обеспечено	отсутствует
2	доступность получения услуг	обеспечено	отсутствует
3	минимизация возможных социальных рисков в	обеспечено	отсутствует

отношении работников реорганизуемой организации		
--	--	--

В результате реорганизации путем выделения будут соблюдены все права граждан на получение и продолжение общедоступного получения к культурным благам. Уровень охвата населения останется прежним.

Бобрешева Л.Н.

вопрос: в каком виде будет осуществляться перевод, в виде увольнения или в ином виде. В случае увольнения какой порядок выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.

Тимонова Е.В.

Ответ: Реорганизация муниципального учреждения сама по себе не является основанием для выплаты работникам учреждения денежной компенсации за неиспользованный отпуск. Согласно части первой ст. 127 ТК РФ денежная компенсация за все неиспользованные отпуска выплачивается работнику при увольнении. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) организации или изменение ее подведомственности (подчиненности) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации (часть пятая ст. 75 ТК РФ). В соответствии с частью третьей ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Следовательно, реорганизация муниципального учреждения сама по себе не влечет увольнения работников учреждения и не может служить основанием для выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск.

На основании проведенной оценки последствий принятия решения о согласовании муниципальному бюджетному учреждению «Культурно-спортивный комплекс» в проведении реорганизации путем выделения.

ПРОГОЛОСОВАЛИ:

Всего: 7

За: 7

Против: 0

Комиссия решила:

Считаем целесообразным согласовать проведение реорганизации муниципальному бюджетному учреждению «Культурно-спортивный комплекс» проведение реорганизации путем выделения:

- структурное подразделение «Библиотечный комплекс» МБУ «КСК» в муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная библиотечная система» Александровского района;
- структурное подразделение «Музей истории и культуры» МБУ «КСК» в муниципальное бюджетное учреждение «Музей истории и культуры» Александровского района;
- структурные подразделения «Стадион «Геолог», «Тир» в муниципальное бюджетное учреждение «Физкультурно-спортивный комплекс» Александровского района.

Муниципальное бюджетное учреждение «Культурно-спортивный комплекс» переименовать в муниципальное бюджетное учреждение «Центр досуга и народного творчества» Александровского района.

Председатель комиссии:



С.Ф. Панов

Секретарь комиссии:



Ю.В. Пыхтина